

Заедно в Lidl



Като международна компания за търговия на гребно ние съзнаваме своята **отговорност** към **нашите служители, клиенти, бизнес партньори и обществото** като цяло. В съответствие с нашия корпоративен принцип „Спазваме действащото законодателство и вътрешно-фирмените правила“, **ние зачитаме човешките права**. Освен това сме членове на различни инициативи, насърчаващи многообразието, както и равенството между половете на работното място, като Хартата за многообразието и Принципите на ООН за овластяване на жените.

В Lidl се стремим към **справедлива и отворена корпоративна среда, основана на доверието** и поставяме хората в центъра на всичко, което правим. Така се доближаваме до нашата визия да бъдем **1-ви избор за работодател**.

КАКВО ОЗНАЧАВА „ЗАЕДНО В LIDL“ ЗА НАС?

- Подкрепяме **равностойното отношение**. Това означава, че не толерираме неравностойно отношение въз основа на пол, етнически произход, език, религия или вяръвания, политически или други възгледи, национален или социален произход, принадлежност към национално малцинство, имотно състояние, рождение, здравословно състояние, увреждане, възраст, сексуална ориентация или друг статус.
- **Не толерираме поведение**, което включва **физическо или психологическо насилие**, особено принуда, (сексуален) тормоз, малтретиране и език на омразата.
- Прилагаме и изискваме **равностойно отношение по цялата ни верига на доставки** – от нашите бизнес партньори и служители по целия път до нашите клиенти.
- **Ценим многообразието** на нашите служители и насърчаваме работна среда, в която всеки се чувства приет и уважаван.
- **Подкрепяме** активно изграждането на палитра от компетенции и вътрешен капацитет за работа по темите на **равнопоставеността и приобщаването**, подкрепа на образователни и кариерни възможности за хора от уязвими групи в обществото и интеграция на младите хора на пазара на труда.

КАК ОСИГУРЯВАМЕ ТАЗИ РАВНОСТОЙНОСТ?

- Въвели сме **прозрачни и справедливи корпоративни насоки и процеси**.
- **Повишаваме осведомеността на служителите** за различни форми на неравностойно отношение, малтретиране и сексуален тормоз чрез нашите корпоративни ценности и принципи, нашите лидерски принципи и правила за поведение.
- В случай на неравностойно отношение или психологическо/физическо насилие или при риск от такова, ние предлагаме както на служителите, така и на трети страни, възможността да докладват за потенциални нарушения чрез нашите **поверителни канали за сигнализиране на нередности**.
- В съответствие със своята **политика на нулева толерантност**, Lidl разследва всеки сигнал за неравностойно отношение или психологическо/физическо насилие.
- Освен това **довереното лице** може да подкрепя служителите като неутрална страна за контакт в трудни лични и професионални ситуации.

Всички ние носим отговорността за справедлива и отворена корпоративна среда, основана на доверие и освободена от бариери.



Ние сме Lidl.

Топ мениджмънт на Лидл България

От съображения за по-добра четимост в тази публикация се използва мъжки род за личните и съществителните имена. Съответните условия следва да се разбират като приложими за всички лица, независимо от техния пол. Съкратената форма е използвана само по редакционни причини и не съдържа никаква оценка.

